

โครงการ การบรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
และแนวทางการป้องกันทางทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน
และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

.....

หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

กฎหมายอาญา บัญญัติไว้เป็นความผิดทั้งผู้ "ให้สินบน" และผู้ "รับสินบน" ตามที่บัญญัติ ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และมาตรา ๑๔๕ โดยบัญญัติไว้ดังนี้

ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ บัญญัติว่า "ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ห้าปี หรือ ปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ" เป็นความผิดสำหรับบุคคล "ผู้ให้สินบน" แก่เจ้าพนักงานสำหรับเจ้าพนักงานผู้ "รับสินบน"

บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๕ ว่า "ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่ว่าจะรับหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาท ถึงสี่หมื่นบาทหรือประหารชีวิต"

นอกจากนั้น นอกจากนั้น การ "รับสินบน" ไม่เฉพาะแต่การเรียกรับหรือยอมจะรับเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งเท่านั้น ยังหมายรวมถึงการเรียก รับหรือยอมจะรับไว้ล่วงหน้าก่อนที่ตน จะเข้ารับตำแหน่งที่จะเอื้อประโยชน์นั้นด้วย ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๐ ว่า "ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียกรับหรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท"

และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ จึงจัด "โครงการการบรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมค่านิยมการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการคอร์รัปชัน และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน" ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องโทษของการรับสินบนที่มีสมควรได้ ว่ามีโทษประการใด อันอาจทำให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดความกลัวเกรง และมีกล้ากระทำการดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดโครงการ การบรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการบรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถจัดโครงการ การบรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ได้
๓. สามารถปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้

๔. สามารถเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีค่านิยมที่ดีงาม ถูกต้องตามกฎหมาย

กัญญา

(นางสาวสุภาพร บุญประเสริฐ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

- (✓) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.....
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นางสาวยุพเรศ มณีดำ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- (✓) สมควร.....
() ไม่สมควรเพราะ.....



(นางสาวพามีน ปลั่งเจริญผล)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่





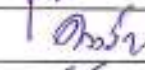
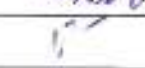
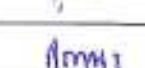

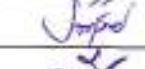
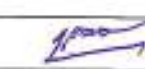
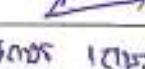
ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

- (✓) อนุมัติ.....
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสมศักดิ์ รัตนกรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้ช่วยเข้าร่วมอบรม โครงการบรรยาย เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
 และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน
 และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|----------------------------|----------------------------------|---|
| ๑. | นางสาวพาฝัน ปลั่งเจริญผล | ผู้อำนวยการกองคลัง |  |
| ๒. | นางสาวอุพรศ มณีดำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |
| ๓. | นายวิระ ยะปาน | นายช่างโยธาชำนาญงาน |  |
| ๔. | นางสาวชุติมาศ ทองบาง | เจ้าพนักงานธุรการ |  |
| ๕. | นางสาวดวงรัตน์ บุญเล็ก | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |  |
| ๖. | นางธนทิพย์ วีระวัฒน์อึ้งยง | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ |  |
| ๗. | นางสาวสุภาพร บุญประเสริฐ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |  |
| ๘. | นายวสันต์ ใจกัน | พนักงานขับรถ |  |
| ๙. | นายรังสิมันต์ อร่ามเรือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา |  |
| ๑๐. | นางสาวชลณีย์ เงินวิสัย | พนักงานจ้างเหมา |  |
| ๑๑. | นายมงคล มีวรรณ | พนักงานจ้างเหมา | |
| ๑๒. | นายปรเมศ อิมอุทร | พนักงานจ้างเหมา |  |
| ๑๓. | นางสาวเกสร เกษมณี | พนักงานจ้างเหมา |  |

ภาพกิจกรรม โครงการบรรยาย เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
และแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

